

## CAP SCIENCES RECRUTE EN CDD (18 mois)

### Un/Une Intégrateur.trice Orchestrateur.trice IA

#### Contexte

Cap Sciences, en consortium avec Nacsti (réseau des centres de culture scientifique de Nouvelle-Aquitaine), lance Pop Innov : un programme d'investissement ambitieux visant à industrialiser la sensibilisation à l'innovation. Le programme repose sur deux livrables majeurs - une gamme de 100 vidéos courtes diffusées via Curieux.live (3,4M d'abonnés) et une exposition itinérante interactive de 10 modules - déployés sur l'ensemble de la Nouvelle-Aquitaine.

L'un des facteurs clés de succès du programme est l'intégration de l'intelligence artificielle dans l'ensemble des processus de production éditoriaux et opérationnels de Cap Sciences. L'objectif : atteindre des gains de productivité de 30 à 40%, permettant à une équipe resserrée de produire un volume de contenus inédit tout en concentrant l'effort humain sur la créativité et la valeur ajoutée.

#### Finalité du poste et positionnement

Ce poste est au cœur de cette ambition. Vous êtes la personne qui conçoit, structure et pilote l'intégration de l'IA dans tous les rouages du programme.

Vous concevez et déployez la stratégie d'intégration IA du programme Pop Innov et des métiers associés. Rattaché, et en étroite collaboration avec les équipes de la direction ingénierie culturelle, numérique et innovation, les équipes éditoriales de Curieux.live et le Chef d'atelier, vous identifiez les cas d'usage à fort impact, construisez les workflows hybrides (humain + IA), sélectionnez et intégrez les outils, et formez les équipes.

Vous êtes à la fois stratège (vision d'ensemble de la transformation), architecte (conception des workflows) et facilitateur (accompagnement au changement). Vous mesurez les gains de performance et ajustez en continu la stratégie d'intégration.

Vous savez utiliser ChatGPT, Claude ou Mistral ? Très bien.

Nous n'en sommes plus là et ce n'est pas ce qui fera la différence. Ne perdez pas de temps à postuler !

Ce poste ne cherche pas quelqu'un qui s'intéresse à l'IA. Il cherche quelqu'un qui a déjà transformé des façons de travailler grâce à elle et fabriqué.

Pas de la veille. Pas des slides. Pas des POCs qui n'ont jamais tourné en prod.

Des workflows réels, des outils déployés, des équipes qui ont changé leurs habitudes, des gains mesurables.

Si vous n'avez pas encore fait ça - dans un contexte professionnel ou personnel - vous n'êtes probablement pas au bon endroit. Ce n'est pas une critique : c'est juste que ce rôle démarre là où s'arrêtent la plupart des profils IA du marché.

Si en revanche vous avez déjà cartographié un processus, imaginé comment l'IA pouvait le transformer, construit des prototypes, convaincu les sceptiques, documenté et déployé : c'est exactement de vous dont nous avons besoin.

À CAP SCIENCES, nous n'en sommes pas à nos premières lignes. Nous concevons des outils IA pour nos équipes et nos partenaires externes. Nous avons remporté un prix international de l'innovation pour un dispositif basé sur ComfyUI il y a plus de 2 ans. Nous prototypons de nouveaux usages en continu, nous opérons un RAG interne, nous intégrons l'IA dans nos scripts et nos workflows de production. Pour notre équipe, MDs, chunks, embeddings, reranking etc. est notre langue courante. Nous intervenons en conférence sur la gouvernance, les enjeux et les usages métiers de l'IA...

Ce poste s'inscrit dans une dynamique déjà en marche, vous aurez à aller plus loin et plus vite. Durant le processus, nous vous demanderons de montrer ce que vous avez fait personnellement et professionnellement. Pas de raconter ce que vous sauriez faire. Une mise en situation vous permettra de vous exprimer pleinement.

## **Missions principales**

### **1. Cartographie et stratégie d'intégration IA**

- Auditer les processus de production existants (vidéo, éditorial, conception d'exposition) et identifier les cas d'usage IA à fort impact
- Définir la feuille de route d'intégration IA du programme, avec un séquençage clair (quick wins vs. transformations structurantes)
- Concevoir l'architecture globale des workflows hybrides humain + IA pour chaque chaîne de production
- Établir les critères de sélection et d'évaluation des outils d'IA générative (texte, image, vidéo, data)

### **2. Déploiement et pilotage des outils IA**

- Sélectionner, tester et valider les solutions d'IA générative adaptées aux besoins du programme
- Concevoir les prompts, templates et pipelines d'automatisation en collaboration avec la direction numérique et innovation
- Mettre en place les processus de contrôle qualité sur les contenus générés par IA
- Piloter les phases de test et d'itération sur chaque cas d'usage

### **3. Accompagnement au changement et formation**

- Former les équipes internes (Cap Sciences, Nacsti, Curieux.live) à l'utilisation des outils et workflows IA
- Produire la documentation et les guides d'usage pour chaque processus transformé
- Animer une communauté de pratique autour de l'IA au sein du programme
- Accompagner le changement de posture : d'un mode artisanal à un mode assisté par l'IA

### **4. Mesure de la performance et veille**

- Définir et suivre les KPIs de performance de l'intégration IA (temps de production, volume, qualité, coût)
- Produire des rapports de progression réguliers pour la Direction du programme
- Assurer une veille technologique continue sur les évolutions de l'IA générative et les bonnes pratiques du secteur
- Anticiper les évolutions nécessaires et proposer des ajustements de stratégie

## 5. Coordination technique

- Travailler en tandem quotidien avec la direction numérique et innovation pour l'implémentation technique des solutions
- Collaborer avec le Chef d'atelier pour identifier les cas d'usage IA dans la conception des modules physiques
- Participer au comité de pilotage du programme et aux points de synchronisation avec Nacsti
- Alimenter la stratégie partenariale en mettant en avant la démarche IA comme vitrine d'innovation

## Compétences techniques

- Maîtrise approfondie des outils d'IA générative (LLM, génération d'images, synthèse vidéo, agents)
- Capacité à concevoir des workflows d'automatisation (intégration API, orchestration de modèles)
- Compréhension des architectures techniques (API, pipelines de données, intégration de systèmes)
- Expérience en gestion de projet d'innovation ou de transformation digitale
- Sensibilité aux enjeux de propriété intellectuelle, d'éthique et de qualité liés à l'IA

## Compétences transversales

- Profil hybride : à l'aise entre la technologie, le contenu éditorial et la stratégie
- Forte capacité de pédagogie et d'accompagnement au changement
- Goût prononcé pour l'expérimentation et l'itération rapide
- Autonomie, rigueur et capacité à rendre compte
- Excellentes capacités rédactionnelles en français

## Profil recherché

**Formation initiale : Bac + 3 à Bac + 5**

### **Expérience**

- 3 à 7 ans d'expérience en innovation, transformation digitale ou intégration IA
- Expérience démontrée dans le déploiement d'outils d'IA dans un contexte de production de contenus
- Une expérience dans le secteur culturel, médiatique ou éditorial est un atout significatif

### **Atouts appréciés**

- Connaissance de l'écosystème CSTI (culture scientifique, technique et industrielle)
- Expérience en production vidéo ou en ingénierie de contenus
- Intérêt pour la médiation scientifique et la vulgarisation

## **Positionnement statutaire du poste**

- Poste en CDD temps plein de 18 mois
- Convention collective ECLAT – Cadre - Groupe H – Coefficient 400
- Salaire plancher conventionnel : 2831,94€ bruts mensuels négociables

## **Avantages proposés**

- Tickets restaurant 9€ pris en charge à 60% par l'employeur
- Prise en charge de la mutuelle par l'employeur à hauteur de 80%
- Prise en charge à 50% des transports en commun ou prime vélo
- Divers avantages sociaux proposés par le CSE : chèques vacances, chèques culture...

## **Modalités de candidature**

- Adresser CV et lettre de motivation à [service.rh@cap-sciences.net](mailto:service.rh@cap-sciences.net), en précisant dans l'objet « Intégrateur orchestrateur IA », avant le 10 juillet 2026.
- Prise de poste souhaitée au 1<sup>er</sup> septembre 2026.